



同志人權法案遊說聯盟
LOBBY ALLIANCE FOR LGBT HUMAN RIGHTS

同志友善企業 說明書

聯絡人

蘇珊

同志人權法案遊說聯盟 執行長

Email: cindysu@pridewatch.tw

Tel: 0975-030-543

www.pridewatch.tw

版本：2015/09/19

LGBT Rights are Human Rights



希拉蕊·克林頓

『他們是人，生來自由，享有天賦的平等和尊嚴，理應享有這些權利，這是我們這個時代現存的人權挑戰之一。作為一位女性，作為少數種族、宗教、部落或民族，作為LGBT群體，並不意味著你就低人一等。因此，同性戀的權利就是人權，人權也是同性戀的權利。』

同志（LGBT）族群就在公司裡

- ✦ 同志&跨性別族群也常稱之為LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender)，包含女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別。
- ✦ 根據各項統計，同志人口約佔總人口數的4~10%。代表公司裡極有可能有同志員工。

你知道LGBT員工在公司裡遭受不平等的對待嗎？

內部歧視

2011年，UCLA法律系的威廉斯學院做的統計顯示：

- ✎ 15-43%的同志員工曾在工作場所裡經歷過某種形式的歧視和騷擾。
- ✎ 8-17%的同志員工曾由於自己的性取向而沒有被聘請或遭解僱。
- ✎ 7-41%的同志員工曾受言語、身體虐待、或工作場所被惡意破壞。

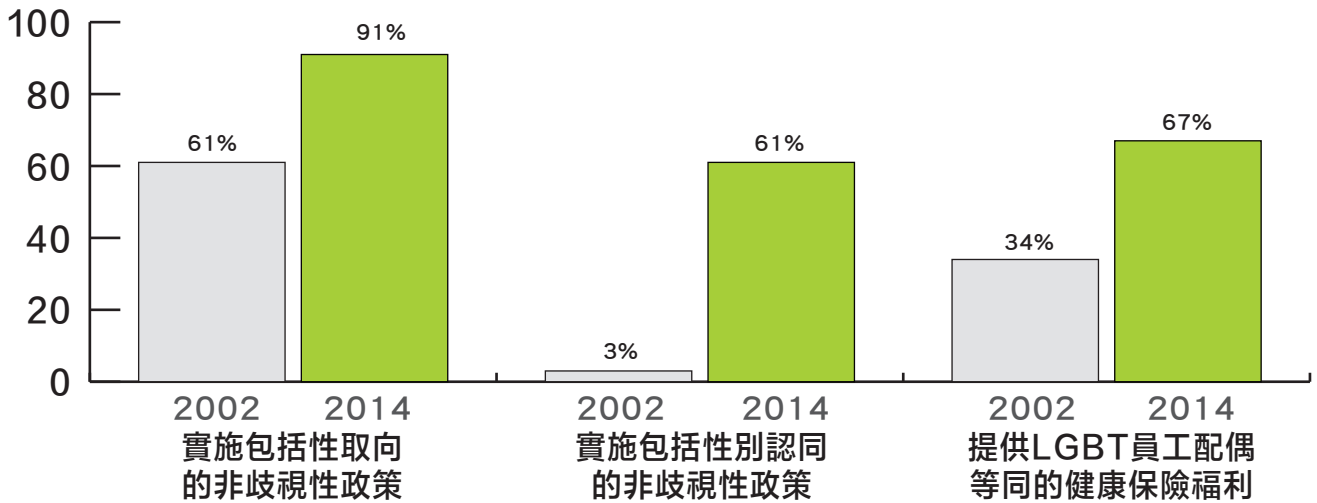
制度歧視

因為台灣目前同性婚姻尚未合法化，就算同志員工已有配偶也無法享有下列福利：

	一般員工 😊	同志員工 ☹️
婚假	8天或以上	無
喪假	配偶喪亡：8天 配偶之父母喪亡：6天 配偶之祖父母喪亡：3天	配偶喪亡：無 配偶之父母喪亡：無 配偶之祖父母喪亡：無
陪產假	5天	無
員工旅遊配偶補給	依公司福利制度而定	無
配偶保險福利	依公司福利制度而定	無

同志友善企業之世界趨勢

《財富》世界500強企業 – 同志友善政策實施比率



企業名人語錄



John Browne
前BP CEO

『光有來自不同背景的員工將無助於幫助企業，除非這些員工能覺得受到歡迎和重視。』

『納入多元性可創建一個公平的競爭環境，這使得真正最優秀的人才能上升到頂部。因此尊重多樣性的性取向和性別認同，將是每家公司在全球市場上競爭人才時具有重要戰略性的挑戰。』

「當員工不出櫃時其實相較虧損得多，只是你表面上看不出影響。影響是你將得不到原本可以擁有的想像力、生產力、和創新力。」



Ralph de Chabert
Jack Daniel CDO



『我們深深投入於擁抱多樣性和彼此對待的尊重和尊嚴，並繼續盡力於為我們所有的合作夥伴提供了一個包容、支持和安全的工作環境。』

「安永會計師事務所是非常投入於多樣性和包容性。我們相信多元性很重要，包含我們的LGBT人才的性取向和性別認同。對企業來說，將LGBT員工包含入非歧視政策、平等福利，在爭奪人才和客戶時攸關重要。」



Ernst & Young

6 個成為同志友善企業帶給公司的優勢

- ✓ 促進平等和不歧視的工作環境
- ✓ 鼓舞同志員工出櫃，保全員工個體心理、生理、社會方面都處於完好狀態
- ✓ 提升員工對公司的滿意度，提高工作產值
- ✓ 加強同志員工與同事和主管之間的關係
- ✓ 讓同志員工更可自在展現創意，激發創新
- ✓ 加強國際社會認同和企業聲譽

如何成為同志友善企業 – 簡單兩步驟

第一步. 納入「反歧視宣言」

1. 在公司政策或員工手冊裡，加入下列內容：

「一切商業行為如招聘、晉升和員工報酬，將不以性別認同或性取向而列入考慮。公司將確保工作環境裡沒有任何形式的騷擾，並尊重和重視員工的多元性，包括那些與我們有業務往來的所有人。」

2. 人資部門應發佈公文給所有員工，宣導反歧視政策。
3. 人資部門給予新進員工新生訓練時，應告知公司的反歧視政策。

第二步. 提供平等的員工福利

1. 在公司政策裡，給予平等的福利：

	一般員工		同志員工
婚假	8天		8天
喪假	配偶喪亡：8天 配偶之父母喪亡：6天 配偶之祖父母喪亡：3天	平等	配偶喪亡：8天 配偶之父母喪亡：6天 配偶之祖父母喪亡：3天
陪產假	5天		5天
員工旅遊配偶補給	依公司福利制度而定		依公司福利制度而定
配偶保險福利	依公司福利制度而定		依公司福利制度而定

2. 公司若有給予員工配偶或子女其他健康保險或補貼，同志員工的配偶或子女也應比照辦理。
3. 人資部門應發佈公文給所有員工，宣導平等福利政策。
4. 人資部門給予新進員工新生訓練時，應告知公司的平等福利政策。

給予LGBT員工跟異性戀員工相同的制度並不是給予他們特別的福利，只是還給他們身為公司一份子一直被剝奪的平等。當員工能夠在工作場所裡感到安全，且不受到言語的歧視或騷擾，並能享有同等的福利和待遇，他們才能不再害怕的展現真實的自己，給予公司多元性的創意和創新。最大的贏家將屬於同志友善企業。

1. 同志婚姻在台灣還沒通過，要如何斷定同志員工的配偶/伴侶關係？

許多公司有不同的做法，可以參考以下兩種不同施行方法：

✓ 一般常用方法

讓員工簽署「配偶承諾書」，其中闡明了雇主定義的資格。承諾書通常需要某種形式的證明欲簽署的員工及其配偶雙方分別是：

- ✎ 18歲或以上
- ✎ 雙方並無血緣關係 (可上pridewatch.tw網站索取承諾書範本)
- ✎ 雙方屬同居狀態
- ✎ 並無與其他第三方人士有婚姻關係
- ✎ 彼此在財務上和法律上相互負責

✓ 擴大範圍

提供所有員工的同居伴侶（同性或異性），尤如員工的法定配偶類似之福利，包括醫療福利等。

2. 當台灣的同志婚姻通過時怎麼辦？

有些公司會在承諾書裡要求員工必須在同志婚姻通過後六個月或一年內登記結婚。

3. 萬一同志員工與配偶分手怎麼辦？

異性戀員工結婚後有可能會離婚，想當然之同志與配偶也是有可能會分手。公司應比照異性戀員工的告知義務一樣辦理。

4. 給予同志員工福利是否會增加公司支出？

給予同志員工跟異性戀員工相同的福利的確會增加公司支出，不過這些支出並不會高過一般員工應得到的福利。並且能讓員工自在的展現個人特質，公司將能獲得更大的生產力。

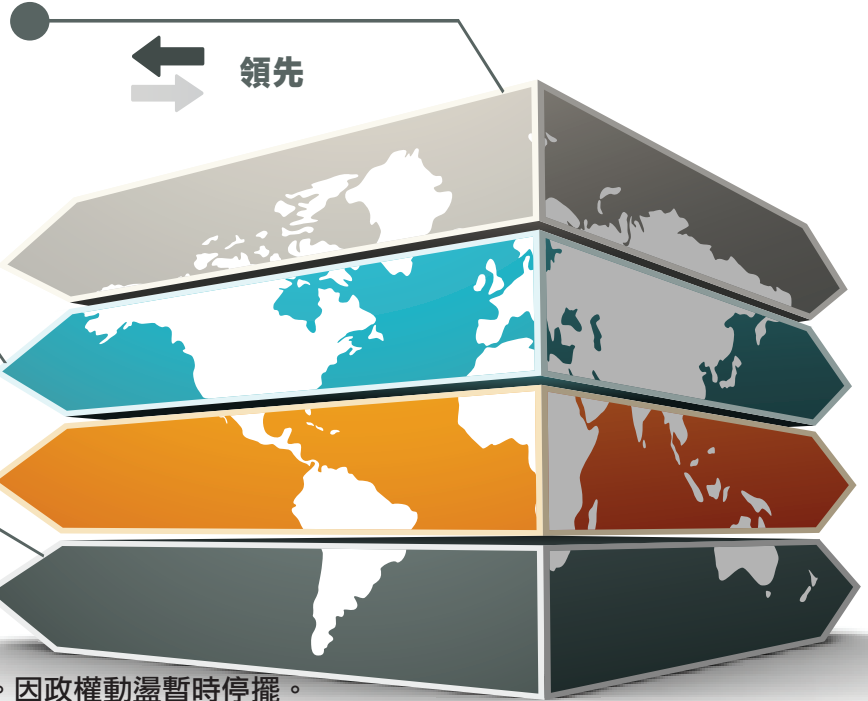
5. 若公司人資部門或其他同仁需要更多資訊？

同盟致力於促進同志友善企業的形成，若有其他問題或需要更多資訊請不吝來電或Email聯絡，我們將盡力協助。
同盟也可透過內部講座來協助宣導。

同志婚姻之世界趨勢

21個國家已經通過同性婚姻

荷蘭, 比利時, 西班牙, 加拿大, 南非, 挪威, 瑞典, 葡萄牙, 冰島, 阿根廷, 丹麥, 法國, 巴西, 烏拉圭, 紐西蘭, 英國, 盧森堡, 智利, 墨西哥, 愛爾蘭, 美國



美國全國已通過

2015年6月26日, 美國大法官宣布美國同性婚姻全國合法化。

 美國實現平等

 時間賽跑

亞洲國家爭第一

越南: 2013年6月, 國會開始討論同志婚姻。

韓國: 2014年首爾市長表示『希望韓國能夠成為第一個』。

泰國: 2014草案進入立法院, 並獲得朝野支持。因政權動盪暫時停擺。

同性婚姻帶來的粉紅經濟

粉紅經濟 = 由同志或與同志有關的週邊產業所帶進的經濟效應。

- ✓ 紐約市通過同志婚姻第一年, 經濟影響就高達\$2.59億美元。
- ✓ 美國的粉紅經濟2005~2012都是正成長, 2005年美國粉紅經濟帶進5400億美元。

同志婚姻能帶給台灣的優勢

- ✓ 促進平等和不歧視的社會
- ✓ 保全LGBT族群個體心理、生理、社會方面都處於完好狀態
- ✓ 促進家庭穩定和認可LGBT家庭的存在
- ✓ 提供經濟和商業機會
- ✓ 促進宗教真正的自由
- ✓ 加強國家認同和國際聲譽

受粉紅經濟正面影響最大的產業

觀光:

2014台北同志大遊行期間, 旅遊網站booking.com台北訂房率高達96%, 屬全年最高。同志婚姻合法後會有更多觀光客慕自由之名而來朝聖。

結婚產業:

喜餅、喜帖、婚紗、攝影、美容美髮、珠寶手飾、婚宴、花卉、蜜月旅遊、新居裝潢。



同志友善企業 意願回執函

公司名稱： _____ 負責人： _____

公司地址： _____

聯絡人： _____ 職稱： _____

聯絡電話： _____ 傳真： _____

1. 本公司 有意願施行
 已符合 成為同志友善企業的下列要項：

A. 納入「反歧視宣言」至公司政策或員工手冊。(若公司無員工手冊則免)

B. 提供 L G B T 員工平等的公司福利。

2. 本公司 願意將公司名稱或Logo免費刊登於 www.pridewatch.tw 網站之「友善企業」單元內。

請完整填寫以上資料，並傳真(02) 6602-1851 或郵寄「114台北市內湖區環山路一段48號12樓之3」。如要加上Logo請寄至 cindysu@pridewatch.tw，我們僅將用於列入友善企業名單，不做其他任何使用。感謝您加入同志友善企業的行列。

聯絡人：蘇小姐

電話：0975-030-543

Email：cindysu@pridewatch.tw